



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะวิทยาศาสตร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2566

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 – 2569

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร									
การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล									
วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและอัตลักษณ์บัณฑิต									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
1. พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ อาจารย์เชี่ยวชาญ วิชาการ ชำนาญ วิชาชีพ	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมอาจารย์ใน การ เข้าร่วมหลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ” 2. จัดทำโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนอาจารย์ จัดทำ ผลงานวิชาการและสื่อการสอน 3. จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความ ร่วมมือ ทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ 4. ติดตามอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	1. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม หลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ”	N/A	5	10	15	20	25	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วย คณบดีฝ่าย
		2. จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการ เรียนการสอน	N/A	2	2	≥2	≥2	≥2	
		3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการกับสถาบันการศึกษาต่าง ประเทศ	N/A	1	1	2	2	2	
		4. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการ ประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	N/A	10	15	20	25	30	
วัตถุประสงค์ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ระดับมาตรฐานสากล									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
2. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มี สมรรถนะในด้าน วิชาการ วิจัย และ นวัตกรรมทางการแพทย์	1. ส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการในการ จัดทำแผน พัฒนาตนเอง (ID Plan) 2. จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย 3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายชุมชนการวิจัยและ นวัตกรรม	1. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการใน การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	N/A	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่าย วิจัย นวัตกรรม และบริการ วิชาการ
		2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	N/A	ระดับ ชาติ ≥10 ระดับ นานาชาติ ≥5	ระดับ ชาติ ≥10 ระดับ นานาชาติ ≥5	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	

กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
		3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยที่เป็น ประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	N/A	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	
วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล									
3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เอื้อต่อการ พัฒนาคุณภาพองค์กร 2. จัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรสร้างการมีส่วนร่วมในการ 3. กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานและการนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงาน 4. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิด การทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การสร้างงานวิจัยจากงานประจำ 5. ประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริการของบุคลากรสายสนับสนุนใน องค์กร 6. ประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	N/A	1	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่าย บริหาร และงาน บุคลากร
		2. ร้อยละของแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	N/A	≥ 80	≥ 85	≥ 90	≥ 95	100	
		3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	100	
		4. จำนวนโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	1	1	1	1	1	1	
		5. ผลประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริการของบุคลากรสายสนับสนุนใน องค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	
		6. ผลประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

วัตถุประสงค์ 4 เพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วมและการสร้างความผูกพันในองค์กร									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงานย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
4.ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน	1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรให้ เอื้อต่อการทำงาน เช่น การพัฒนาสภาพแวดล้อม ภายใน/ภายนอกองค์กร กายภาพและ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวได้แก่ กิจกรรม 5 ส การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดพื้นที่พักผ่อน และออกกำลังกาย 2. แผนงาน/กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการสร้าง ความผูกพันในองค์กร เช่น การสร้างระบบประเมินความผูกพัน กิจกรรมการส่งเสริมความผูกพัน 3. แผนงาน/กิจกรรมการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการจัดการความรู้และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารในองค์กร เช่น แผนการจัดการความรู้ การจัดกลุ่ม CoP การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. การประเมินระดับความผูกพันของคนในองค์กร	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ภายใน/ภายนอกองค์กร	N/A	1	1	1	1	1	
		2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาองค์กรและ การศึกษาดูงาน	N/A	1	1	1	1	1	
		3. จำนวนครั้งของการจัดประชุมบุคลากร/การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	N/A	4	4	4	4	4	
		4. ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของคนในองค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

แผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและแผนสนับสนุนทุนการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

คณะ/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีงบประมาณ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดกลุ่มวิชา	ลาศึกษาต่อระดับ	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	สถาบัน/ประเทศ	ประเภททุน
2565	นางสาวลินยา เทสมุท	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประเทศไทย	ค
2566	นางสาวศุภลักษณ์ อัญยอด	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2566	นางสาวเกษร เกตุชู	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย	ค
2567	นางสาวประกายดาว สุทธิ	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา	ข
2567	นางสาวเกศินี อิมแมน	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ	ข
2567	นายธรรมวิทย์ราญรอน	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นายจุฑาพงศ์ เตชะสืบ	อาจารย์	การพยาบาลอนามัยชุมชน และจิตเวช	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยบูรพา ประเทศไทย	ค
2569	นายวินัฐ ดวงแสนจันทร์	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย	ค

... ส่วนที่ 4 แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
1	ผศ.ดร.ประราลี โอภาสนันท์	2 มิ.ย. 46			รศ.		
2	ดร.แสงเดือน พรหมแกวงาม	1 พ.ค. 48	ผศ.				รศ.
3	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	1 พ.ค. 48	ผศ.			รศ.	
4	นางสาวพิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	1 พ.ค. 48		ผศ.			
5	ผศ.ดร.พยาม การดี	1 พ.ค. 48			รศ.		
6	ดร.ปรัชญาพร อิศาระ	1 พ.ค. 48		ผศ.			รศ.
7	ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง	2 พ.ค. 48			รศ.		
8	ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ	20 มิ.ย. 48		รศ.			
10	ดร.พิทักษ์พงศ์ ปันตะ	1 ก.ย. 48	ผศ.			รศ.	
11	นางวิมลมาศ จันทร์เชื้อ	1 พ.ย. 48	ผศ.				
12	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ	1 พ.ค. 49		ผศ.			รศ.
13	ดร.วิมลทิพย์ พวงเขม	12 มิ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
14	ดร.นภาพร เขียมละออย	5 ก.ค. 49		ผศ.			รศ.
15	ผศ.ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์	2 ต.ค. 49	ผศ.			รศ.	
16	ดร.ปาณิสรา หลีควน	1 พ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
17	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	16 พ.ย. 49		รศ.			
18	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	7 มิ.ย. 50				รศ.	
19	ดร.กฤติพิชญ์ ลีดิพิชญานันท์	20 มิ.ย. 50		ผศ.			
20	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	26 มี.ค. 51	ผศ.				
21	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	2 เม.ย. 52		ผศ.			
22	ผศ.ดร.ศศิณันท์ พันธุ์สุวรรณ	19 ม.ค. 53			รศ.		
23	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์	1 ต.ค. 53			รศ.		
24	ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย	1 มิ.ย. 54			รศ.		
25	ผศ.บุษยารัตน์ ศิลปวิทยาทร	1 มี.ค. 55			รศ.		
26	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย	1 พ.ค. 55			รศ.		
27	นางวิไลพร กาเชียงราย	3 ธ.ค. 55	ผศ.			รศ.	
28	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	1 พ.ค. 56		ผศ.			รศ.
29	ผศ.ทัฬหวิชญ์ ศรีรัตยาวงศ์	1 ก.ค. 57	ผศ.			รศ.	
30	นางสาวศุภลักษณ์ อัญยอด	12 พ.ย. 57	ผศ.				
31	นางพรสวรรค์ คิตคา	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
32	นางสาวลินยา เทสมุทร	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
33	นางสาวเกสร เกตุชู	1 เม.ย. 58		ผศ.			
34	นางสาวประกายดาว สุทธิ	3 ส.ค. 58		ผศ.			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
35	นางสาวเกศินี อิมแมน	2 พ.ย. 58	ผศ.				
36	นายธรรมวิทย์ ราญรอน	2 พ.ย. 58		ผศ.			
37	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	1 มิ.ย. 59	ผศ.				
38	นายจุฑาทพงศ์ เตชะสีป	2 ม.ค. 62			ผศ.		
39	นายวินัฐ ดวงแสนจันทร์	1 ม.ค.65	ผศ.				
40	ดร.ณิรันุช วงศ์เจริญ	1 มิ.ย. 65		ผศ.			รศ.

**แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2567 – 2574**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ								
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	
1	นางสาวกัลยกร รับงาน	10/5/ 2549	รักษาการ หัวหน้างาน บริหาร		ชำนาญการ พิเศษ			ชำนาญการ พิเศษ				
2	นางสาว พรรณสุกิตต์ ทาทอง	1/5/ 2550	รักษาการ หัวหน้างาน วิชาการ		ชำนาญการ			ชำนาญการ พิเศษ				
3	นางสาวอรพิญ บัวงาม	1/5/ 2550	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน		ชำนาญ การ			ชำนาญการ พิเศษ				
4	นางนงเยาว์ เฉพะะธรรม	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน		ชำนาญ การ		ชำนาญการ พิเศษ					เชี่ยวชาญ
5	นายพลวัฒน์ สรรพานิซ	1/4/ 2555	งานบุคลากร				ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ	
6	นางสาว พิมพ์พรรณ ผลมาก	1/4/2555	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน			ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ			
7	นางรัตนา ทาสีทธิ	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้างานและ นักวิชาการ การเงิน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
8	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	1/4/ 2555	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
9	นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ	4/1/ 2560	นักวิชาการ ศึกษา			ชำนาญ การ					ชำนาญ การพิเศษ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ							
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
10	นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	1/4/ 2555	งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การ พิเศษ			เชี่ยวชาญ
11	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	4/1/ 2565	นักวิชาการ พัสดุ				ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ

หมายเหตุ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า ครองตำแหน่งชำนาญการ ตั้งแต่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ส่งประเมินค่า
งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 2 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง
ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เมื่อครบ 3 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานและผลงานวิจัยที่
ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 1 เรื่อง

ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เมื่อครบ 6 ปีขึ้นไป
เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งคู่มือปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 4 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงาน 1 เรื่อง และผลงานวิจัย 1 เรื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลสายวิชาการ

ตารางที่ 1 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลสายวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
1	อาจารย์ลินยา เทสมุท	อบรมโครงการเตรียมพยาบาลดูแลผู้ป่วยวิกฤต (Online) วันที่ 19 – 23 ธ.ค. 2565	4,000
2	อาจารย์พรสวรรค์ คิตคำ	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Debriefing in Simulation วันที่ 16-17 ม.ค. 2566 แบบออนไลน์	6,000
3	อาจารย์พรทิพย์ ปาอิน	อบรมบริการวิชาการเรื่องการพยาบาลผู้สูงอายุทางออริโธปิดิกส์ยุคใหม่ วันที่ 11 – 13 ม.ค. 2566 แบบออนไลน์	1,200
4	อาจารย์แสงเดือน วงค์ใหญ่	อบรมวิชาการ MFM-CMU Conference 2022 วันที่ 21 – 23 ธ.ค. 2566 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2,810
5	ดร.กฤติพิชญ์ ลูติพิชญานันท์	อบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านศาสตร์การสอน วันที่ 9 – 11 ม.ค. 2566	12,000
6	ดร.พิทักษ์พงศ์ ปันตะ	อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และประเมินผล ทางสังคมจากโครงการวิจัย วันที่ 21 – 22 ม.ค. 2566	3,600
7	ดร.จุฑามาศ ผลมาก ดร.ปรัชญาพร ชิสาระ	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนDSPM DAIM ในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์	8,640
8	อาจารย์แสงเดือน วงค์ใหญ่	งานประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 13 หัวข้อ MFM 2023: Now New Next วันที่ 24-26 พ.ค. 2566	17,860

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
9	ดร.นภาพร เขียมละออง ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์ ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล อาจารย์พรสวรรค์ คิตคำ อาจารย์วิไลพร กาเชียงราย อาจารย์จุฑาพงศ์ เตชะสืบ อาจารย์ธรรมวิทย์ ราษฎร์อน นายสมเกียรติ วงศ์กลม	อบรม Train-The-Trainer Course เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ หลักการและ วิธีใช้ทุนจำลองทางทางพยาบาลและพยาบาล ณ ศูนย์ฝึกอบรมและ ดูแลลูกค้า ณ กรุงเทพฯ วันที่ 12-16 มิ.ย. 2566	58,700
10	ดร.ณิรันดร์ วงศ์เจริญ	ประชุมวิชาการเครือข่ายหมออนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 3 วันที่ 23-27 พ.ค. 2566	2,700
11	ผศ.ดร.ประวาลี โอภาสนันท์	อบรมทบทวนหลักการประเมิน AUN QA Version 4 รุ่นที่ 3 (ออนไลน์) วันที่ 11 มิ.ย. 2566	1,500
12	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์ ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์	ประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลประจำปี 2566 วันที่ 13-14 ก.ค. 2566	10,645
13	อาจารย์วิมลมาศ จันทร์เชื้อ	อบรมระยะสั้น (หลักสูตรฟื้นฟู) การพัฒนาสมรรถนะสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เพื่อสังคมสุขภาวะ ออนไลน์ วันที่ 17-21 ก.ค. 2566	3,000
14	ดร.ปาณิสรา หลีควน	เข้าร่วมกิจกรรม Area based Research Publication Camp วันที่ 1-2 มิ.ย. 2566	1,150
15	ดร.พิทักษ์พงศ์ ปันตะ	เข้าร่วมกิจกรรม Area based Research Publication Camp วันที่ 1-2 มิ.ย. 2566	1,150
16	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์ ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องสร้างสรรค์แนวคิดสู่นวัตกรรมทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันที่ 21-23 มิ.ย. 2566 แบบออนไลน์	9,000
17	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	ประชุมออนไลน์ Update Pediatric Nursing 2023 วันที่ 25-26 พ.ค. 2566	1,500
18	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	ประชุมออนไลน์ Update Pediatric Nursing 2023 วันที่ 25-26 พ.ค. 2566	1,500
		รวมทั้งสิ้น	146,955

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลากรสายสนับสนุน
 ตารางที่ 2 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
1	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม	โครงการมหกรรมแสดงผลงานระดับชาติบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 23-26 พ.ย. 2565	13,000
2	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม นางสาวพรรณสุกิตต์ ทาทอง นางสาวลานนา หมั่นจันทร์	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานกลุ่มแผน วิชาการและปฏิบัติการ	2,120
3	นางสาวกาญจนา เผ่าแสง	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลเด็กใน ศตวรรษที่ 21 วันที่ 15 ธ.ค. 65-31 ม.ค.66 แบบออนไลน์	1,500
4	นางสาวจริยา รังษิธรรม ปัญญา	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลเด็กใน ศตวรรษที่ 21 วันที่ 15 ธ.ค. 65-31 ม.ค.66 แบบออนไลน์	1,500
5	นางสาวลานนา หมั่นจันทร์	อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และประเมินผล ทางสังคมจากโครงการวิจัย วันที่ 21-22 ม.ค. 2566	3,600
6	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ วันที่ 30 มิ.ย.-2 ก.ค. 2566	15,090
7	นางสาวอรพิญ บัวงาม นางสาวพิมพ์พรรณ ผลมาก	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานการ ปลอดภัยของปฏิบัติการฯ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ 14 ก.ค. 2566	2,810
		รวมทั้งสิ้น	36,024

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่อาจารย์มืออาชีพ และการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรม “พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ สู่อาจารย์มืออาชีพ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการสนับสนุนอาจารย์ในการจัดทำผลงานวิชาการและสื่อการสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ของคณะฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สู่มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ มหาวิทยาลัยพะเยา UP-PSF (UP-Professional Standard Framework) กิจกรรมในโครงการประกอบด้วยการบรรยายเรื่อง ความสำคัญและเกณฑ์มาตรฐานอาจารย์ มืออาชีพ องค์ประกอบของมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านองค์ความรู้ (Knowledge) สมรรถนะการจัดการเรียนรู้ (Professional competencies) และคุณค่าของอาจารย์ (Professional values) เทคนิคการเขียนและเตรียมเอกสารเพื่อขอรับการประเมินตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยท่านวิทยากร รองศาสตราจารย์กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล อาจารย์ ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งนี้จากการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะอาจารย์สู่อาจารย์มืออาชีพ และการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ผลลัพธ์ มีดังนี้

บุคลากรสายวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 ท่าน ได้แก่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัฬหวัณ ศรีรัตยาวงศ์

บุคลากรสายวิชาการผ่านการประเมินอาจารย์สู่อาจารย์มืออาชีพ ได้แก่

อาจารย์วิไลพร กาเชียงราย ได้รับรางวัลอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 3

อาจารย์วิมลมาศ จันทร์เชื้อ ได้รับรางวัลอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 2

อาจารย์ลินญา เทสมุท ได้รับรางวัลอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 2

อาจารย์วันัฐ ดวงแสนจันทร์ ได้รับรางวัลอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับ 2

3.2 โครงการ “เสริมสร้างสุขภาพในองค์กร (1 ส่วนงาน 1 โปรแกรม)

Project: Good Health Well – Being: BMI Challenge”



วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการ “เสริมสร้างสุขภาพในองค์กร (1 ส่วนงาน 1 โปรแกรม) Project: Good Health Well – Being : BMI Challenge” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของคณะได้มีการออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ลดดัชนีมวลกาย (BMI) และเส้นรอบเอว ลดความเสี่ยงต่อการเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-Communicable Diseases) นอกจากนี้ยังเป็นการดำเนินงานเพื่อตอบสนอง Super KPI ประจำปีงบประมาณ 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 กลยุทธ์ 2.1.1 Best Practice ที่ใช้ BCG Model เป็น Platform ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม (Societal Well-Being) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะฯ เข้าร่วมโครงการ ในครั้งนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เกียรติกล่าวเปิดโครงการ กิจกรรมในโครงการดังกล่าว ประกอบด้วยการเล่นกีฬาสากลประเภทต่างๆ อาทิ บิงปอง แบดมินตัน ฮูลาฮูป เต้นแอโรบิค เต้นบาสโลบ โยคะ และลู่วิ่งไฟฟ้า เป็นต้น

จากการดำเนินโครงการดังกล่าวของมหาวิทยาลัยพะเยา พบว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรร่วมโครงการร้อยละ 62.5 นอกจากนี้มีบุคลากรของคณะฯ ได้รางวัลรางวัลที่ 2 ประเภทบุคลากรหญิงที่มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index) สมบูรณ์ดีที่สุดในครั้งนี้ คือ ดร.ณิรนุช วงศ์เจริญ

3.3 โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี



วันที่ 20-22 พฤษภาคม 2566 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมให้แก่บุคลากรของคณะมีความมุ่งมั่น สามัคคีและมีความสุขในการทำงาน อันส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะฯ เข้าร่วมโครงการ ในครั้งนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดาว เวียงคำ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เกียรติกล่าวเปิดโครงการ กิจกรรมในโครงการประกอบด้วยการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พร้อมใจ พร้อมก้าว พร้อมพัฒนา” โดยทีมวิทยากรของคุณวินัย ยี่เพ็ญ แผนพัฒนาความเป็นเลิศของคณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2586) ตลอดจนการสรุป และทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 1-2 ณ โรงแรมเชียงใหม่ ทีคการ์เดน ริเวอร์ฟรอนท์ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 4 การพัฒนางานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการของบุคลากร

ในปี 2566 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทั้งระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ชื่อเรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์	วารสารและการนำเสนอ	ระดับคุณภาพงานวิจัย	ค่าน้ำหนัก
1	Julieta Galante, Claire Friedrich1, Collaboration of Mindfulness Trials (CoMinT), Tim Dalgleish, Peter B. Jones & Ian R. White, Napaporn Aeamla-Or, et al.	Systematic review and individual participant data meta-analysis of randomized controlled trials assessing mindfulness-based programs for mental health promotion	Nature mental health 10 July 2023	Q1	1
2	Chuntana Reangsinga, Sasinun Pusuwunb, Suneerat Boonsinc, Sarah Oertherd	Effects of mindfulness-based interventions on depressive symptoms in patients with substance use disorders: a systematic review and meta-analysis	Frontiers of Nursing, 10(2), 2023	Q1	1
3	Katekaw Seangpraw, Parichat Ong-Artborirak, Sorawit Boonyathee, Sasivimol Bootsikeaw, Supakan Kantow, Pitakpong Panta, Prakaipetch Winaiprasert	Effect of Health Literacy Intervention on Glycemic Control and Renal Function Among Thai Older Adults at Risk of Type 2 Diabetes Mellitus	Clinical Interventions in Aging 21 Oct 2023	Q1	1
4	Chuntana Reangsing, Sasinun Punsuwun and Kristine Keller	Effects of Mindfulness-Based Interventions on Depression in Patients With Breast Cancer: A Systematic Review and Meta Analysis	Integrative Cancer Therapies Volume 22: 1-11, 2023	Q1	1
5	พัชราภรณ์ อารีย์, เพชรน้อย ลิงห์ซางชัย, ณีรนุช วงศ์เจริญ	โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทักษะการสื่อสาร และพฤติกรรมทางด้านนวัตกรรมในการทำงานของพยาบาล หัวหน้างานโรงพยาบาลชุมชน	วารสารมหาวิทยาลัย คริสเตียน ปีที่ 29 ฉบับที่ 1 หน้า ที่ 108-12	TCI	0.8
6	สุทธิชาติรัตน์ เจริญพงศ์, ณีรนุช วงศ์เจริญ, วลัยนารี พรหมลา, ชัชวาล วงศ์สารี, ชญาณิศา เขมทัตน์, พร บุญมี,	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และการจัดการด้านความปลอดภัยในหอผู้ป่วยกับการปฏิบัติงานที่มุ่งความปลอดภัยของผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน กระทรวงสาธารณสุข	วารสารวิจัยการ พยาบาล และการ สาธารณสุข, 3(3), 110-	TCI	0.8

ลำดับ	ชื่อนักวิจัย	ชื่อเรื่องที่ได้รับการตีพิมพ์	วารสารและการนำเสนอ	ระดับคุณภาพงานวิจัย	ค่าน้ำหนัก
	โสภกา เจ็นจัต, ชุตติกาญจนา เต็งเกียรติตระกูล		124		
7	พรสวรรค์ คิตคา, ธรรมวิทย์ ราญอรอน, ประกายดาว สุทธิ, กิตติยาไทยธวัช, ชณิดา ประดิษฐ์สถาพร	ผลของการใช้วิดีโอเกมปฏิสัมพันธ์ซีพีอาร์ ต่อการคงความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพของอาสาสมัครสาธารณสุข	วารสารเกื้อการุณย์ 30(2),269-282	TCI	0.8
8	พรสวรรค์ คิตคา, ธรรมวิทย์ ราญอรอน, เรืองฤทธิ์ ศิริรักษ์, ณัฐพร เชื้อนแก้ว	การพัฒนาต้นแบบอุปกรณ์ยึดและป้องกันการกัดท่อยชวยหายใจ	วารสารเกื้อการุณย์ 30(2),389-401	TCI 1	0.8

๑

ส่วนที่ 5 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อเนื่อง
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
1. ปัญหาเรื่องการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึง ข้อมูลของข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่บังคับใช้	คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทาง การเข้าถึงแหล่งข้อมูลและช่องทางการติดต่อ ประสานงานเพื่อ อำนวยความสะดวกแก่อาจารย์ ให้สามารถหาหรือปรึกษาผ่านผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
2. การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อย 2.1 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์ การเขียนหนังสือหรือ ตารา 2.2 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และความ เข้าใจในข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2.3 อาจารย์บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการวางแผนจัดอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1. จัดให้ผู้ช่วยการกองการเจ้าหน้าที่มาให้ข้อมูล เรื่องข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเสนอ ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการจัดทำผลงานทาง วิชาการ เช่น การเขียนหนังสือหรือ ตารา

